



Broj: 01- 579 /25

Sarajevo: 26. 8. 2025. godine

PREDSTAVNIČKI DOM

PARLAMENTARNE SKUPŠTINE BOSNE I HERCEGOVINE

n/r predsjedavajućeg

Šemsudin Mehmedović

BOSNA I HERCEGOVINA
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE
SARAJEVO

PRIMLJENO: 26-08-2025			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Radni broj	Broj priloga
01-	10-1-	1878/25	

PREDMET: Zastupnička inicijativa - Grubo kršenje člana 7. Zakona o upravi i drugih propisa Bosne i Hercegovine kojima je utvrđena proporcionalna etnička zastupljenost u institucijama Bosne i Hercegovine, dostavlja se Domu na nadležno postupanje

U skladu s čl. 8. Poslovnika Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 79/14, 81/15, 97/15, 78/19, 53/22 59/23, 87/23 i 50/24), Predstavničkom domu Parlamentarne skupštine BiH upućujem zastupničku inicijativu:

„Predstavnički dom Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine obavezuje Zorana Tegeltiju, direktora Uprave za indirektno oporezivanje da, u skladu s članom 7. Zakona o upravi, osigura odgovarajuću etničku zastupljenost Bošnjaka i Ostalih zaposlenih u Upravi, na način da se u radni odnos prioritetno primaju osobe koje pripadaju Bošnjacima i Ostalima, jer su protivno Ustavu i zakonima Bosne i Hercegovine, apsolutno nedovoljno zastupljeni u strukturi zaposlenih u Upravi za indirektno oporezivanje“.

Obrazloženje

I Propisi kojima je utvrđena proporcionalna etnička zastupljenost u institucijama BiH

Članom 7. Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 37/03, 102/09 i 72/17) utvrđeno je: „U organima uprave osigurava se odgovarajuća nacionalna zastupljenost državnih službenika i zaposlenika u skladu sa nacionalnom strukturom stanovništva, a prema posljednjem popisu stanovništva u Bosni i Hercegovini“.

Ustav Bosne i Hercegovine, Član IX Opšte odredbe: „3. Funkcioneri imenovani na položaje u institucijama Bosne i Hercegovine, u pravilu, odražavaju sastav naroda Bosne i Hercegovine“.

Odlukom Ustavnog suda Bosne i Hercegovine (U-23-14-1058444) u predmet „Ljubić“ od 1. decembra 2016. godine utvrđeno je sljedeće: „(...) Pored navedenog, iz naprijed navedenih odredaba Ustava Bosne i Hercegovine slijedi da je ustavotvorac u institucijama Bosne i Hercegovine uspostavio proporcionalnu zastupljenost Bošnjaka, Srba i Hrvata kao konstitutivnih naroda“ (str. 21.).

II Rad Zorana Tegeltije, direktora UIO - Grubo kršenje propisa kojima je utvrđena proporcionalna etnička zastupljenost u institucijama Bosne i Hercegovine

Upriko jasno utvrđenim ustavnim i zakonskim odredbama o etničkoj proporcionalnoj zastupljenosti u institucijama Bosne i Hercegovine, u Upravi za indirektno oporezivanje (u daljnjem tekstu: Uprava) na dan 20. 12. 2024. godine:

- **Srba je 38% , odnosno 164 zaposlena više od zakonom utvrđenog broja;**
- **Hrvata je 21% odnosno 121 više od zakonom utvrđenog broja;**
- **Bošnjaka je svega 40% odnosno 217 manje od zakonom utvrđenog broja;**
- **Ostalih je svega 0,5 % odnosno 69 manje od zakonom utvrđenog broja.**

Navedeni podaci jednostavno demantiraju brutalne neistine SNSD-a i HDZ- o tobožnjoj unitarizaciji i majorizaciji od stane Bošnjaka, jer je i posljednjem laiku jasno da ovakav etnički sastav Uprave nije rezultat nestručnosti Bošnjaka i Ostalih. Ovakvo stanje je rezultat fingiranih konkursa strateških partnera SNSD-a i HDZ-a, u ovom konkretnom slučaju direktora Zorana Tegeltije i ranijeg direktora Mire Džakule, čiji je neskriveni cilj da se u Upravi zaposli što veći broj Srba i Hrvata. Za ovakve rezultate i pored brojnih afera u Upravi, Miro Džakula je uz podršku bošnjačkih funkcionera nagrađen i imenovan za direktora Elektroprijenosa Bosne i Hercegovine.

U kojoj su mjeri strateški partneri SNSD-e i HDZ-e, odnosno njihovi kadrovi Tegeltija i Džakula, svjesno i namjerno godinama kršili jasne zakonske odredbe o obaveznoj proporcionalnoj etničkoj zastupljenosti, najbolje govore sljedeći statistički podaci:

U 67 institucija Bosne i Hercegovine na dan 20. 12. 2024. godine **ukupno je zaposleno 7966 osoba**, a u ovim institucijama zaposleno je ukupno **72 Srba manje i 54 Hrvata manje**, dok je samo u Upravi zaposleno **217 Bošnjaka manje, a Srba i Hrvata više za 285!**

Također, u navedenih 67 institucija od ukupnog broja zaposlenih, **Srba je više za 431, Hrvata je više za 246, Ostalih je manje za 13 i Bošnjaka je 664 manje od zakonom utvrđenog broja . Ovakvo izgleda “unitarizacija i majorizacija” u režiji kadrova SNSD-ea i HDZ-ea.**

Vladavina prava je temelj demokratski uređene države, ali u Bosni i Hercegovini za funkcionere SNSD-a i HDZ-e, očigledno, ne važe zakoni, jer oni priznaju samo instrukcije Milorada Dodika i Dragana Čovića, kojima im je jasno naloženo da predano rade na zadatku da se u institucijama zaposli što veći broj Srba i Hrvata, a što manji broj Bošnjaka i Ostalih, posebno na rukovodećim pozicijama.

III Rezime - zakonitost i opravdanost predložene mjere

Centralna banka Bosne i Hercegovine je najbolji primjer da se ustavne i zakonske odredbe o proporcionalnoj etničkoj zastupljenosti u institucijama moraju i mogu poštovati. U ovoj državnoj instituciji je u potpunosti ispoštovan zakonski princip odgovarajuće etničke zastupljenosti zaposlenih u skladu sa etničkom strukturom stanovništva. **Ako Centralna banka Bosne i Hercegovine, koja zapošljava 360 osoba, može u potpunosti osigurati princip proporcionalne zastupljenosti, onda to mogu i moraju i sve druge institucije Bosne i Hercegovine.**

Mišljenjem ministra pravde Bariše Čolaka, funkcionera HDZ-e, broj 08-02-4-2673/13 od 25. marta 2013. godine, u vezi s popunjavanjem zaposlenih u jednoj instituciji na nivou države Bosne i Hercegovine, utvrđeno je sljedeće: „ (...)Prioritetno bi trebalo primati one kandidate koji pripadaju narodu koji nije dovoljno zastupljen u strukturi zaposlenika poslodavca. Naravno, može se primati samo onaj kandidat koji ispunjava sve uslove za radno mjesto koje se popunjava”.

Napominjem da je Ustavom i zakonima Bosne i Hercegovine propisana zabrana diskriminacije na osnovu etničke pripadnosti koja se primjenjuje na sve javne organe u svim oblastima, a naročito zaposlenja i obrazovanja. Diskriminacijom se ne smatra uvođenje, donošenje i provođenje privremenih mjera s ciljem otklanjanja postojeće neravnopravnosti, pa je tako u ovom slučaju u potpunosti opravdana privremena mjera da se u Agenciji za državnu službu, nakon provedenih konkursa, prioritetno primaju kandidati Bošnjaci. Kao dokaz da je predložena mjera zakonita i potpuno opravdana, citiraću član 2. stav (4) Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosne i Hercegovini: **„Diskriminacijom se ne smatra uvođenje, donošenje privremenih posebnih mjera s ciljem otklanjanja postojeće neravnopravnosti, promoviranje jednakosti i zaštite ravnopravnosti spolova.“**

Nesporno je da su Bošnjaci i Ostali trenutno diskriminirani u Upravi za indirektno oporezivanje i da se provođenjem privremene mjere osigurava odgovarajuća etničku zastupljenost Bošnjaka i Ostalih zaposlenih u Upravi.

Na sjednicu nadležne komisije Predstavničkog doma i sjednicu Predstavničkog doma na kojoj će se razmatrati ova inicijativa, u skladu s članom 11. st. 1. i 2. Zakona o parlamentarnom nadzoru, potrebno je pozvati Zorana Tegeltiju, direktora Uprave, da u okviru svojih ovlaštenja, da informacije vezano za inicijativu i odgovori na pitanja zastupnika u vezi kršenja zakona kojim je utvrđena odgovarajuća etnička zastupljenost Bošnjaka i Ostalih u Upravi.

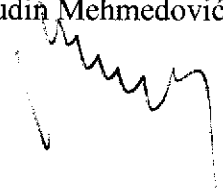
Sastavni dio inicijative je mišljenje ministra pravde BiH broj 08-02-4-2673/13 od 25.3. 2013.

S poštovanjem,

Dostavljeno:

- naslovu
- a/a

ZASTUPNIK PS BiH
Šemsudin Mehmedović





Broj: 08-02-4-2673/13
Sarajevo, 25.03.2013. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
KOMISIJA ZA OČUVANJE NACIONALNIH SPOMENIKA
Obala Kulina baa 1
71 000 SARAJEVO

12.03.2013

03.1-34.2-77/13-1

Predmet: Mišljenje u vezi primjene Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine - dostavlja se

B.H.

Veza Vaš akt broj: 03.1-34.2-77/13-1 od 08.03.2013. godine

Ministarstvo pravde Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Ministarstvo pravde) je dana 12. 03. 2013. godine zaprimilo akt Komisije za očuvanje nacionalnih spomenika Bosne i Hercegovine, broj i datum prednji, kojim se traži mišljenje u vezi primjene odredaba Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine, koje se odnosi na postupak prijema u radni odnos.

U vezi naprijed navedenog, a u okviru svojih nadležnosti, dajemo slijedeće

MIŠLJENJE

Članom 8. st. 5., 6. i 9. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine je propisano slijedeće:

„5. Poslodavac imenuje Komisiju za izbor zaposlenika koja razmatra pristigle prijave kandidata u smislu ispunjavanja općih i posebnih uslova, provodi postupak ispitivanja kandidata obavljanjem testiranja, te poslodavcu dostavlja listu uspješnih kandidata radi daljnjeg postupanja

6. Poslodavac na osnovu liste uspješnih kandidata donosi odluku o prijemu kandidata u radni odnos.

9. Struktura zaposlenika kod poslodavca okvirno odražava nacionalnu strukturu stanovništva Bosne i Hercegovine prema posljednjem popisu stanovništva.”

Mišljenja smo da upravo odredba člana 8. stav 9. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine obavezuje poslodavca da u strukturi zaposlenika obezbjedi primjenu odluke Ustavnog suda BiH o konstitutivnosti naroda Bosne i Hercegovine. Ta struktura se, po pravilu, može obezbjediti prilikom popunjavanja upražnjenih radnih mjesta, jer bi prioritetno trebalo primati one kandidate koji pripadaju narodu koji nije dovoljno zastupljen u strukturi zaposlenika poslodavca. Naravno, može se primiti samo onaj kandidat koji ispunjava sve uslove predviđene za radno mjesto koje se popunjava.

S poštovanjem,

MINISTAR

Bariša Čolak

Dostaviti:

- Naslovu,
- a/a.